

FF Lønpolitik

I henhold til ”Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, finansielle Holding virksomheder og investeringsforeninger” - BEK nr 2169 af 22/12/2020 § 20 stilles der krav om at virksomheder med en hjemmeside skal offentliggøre oplysninger om, hvordan virksomheden lever op til bekendtgørelsens krav.

I overensstemmelse hermed oplyses følgende:

Selskabet har fastsat en lønpolitik der opdateres årligt.

Lønpolitikken er godkendt af bestyrelsen i selskabet og fastsætter generelle principper for aflønning i Selskabet og specifikke retningslinjer for aflønning af bestyrelsen,

Selskabet har fastlagt en proces for årligt kontrol på området for at sikre at Selskabets lønpolitik efterleves, herunder kontrol med aflønning af direktionen og compliance funktionen, samt vurdering af den organisation, der udarbejder og medvirker til at kontrollere overholdelse af lønpolitikken.

Formålet med lønpolitikken er at sikre de overordnede hensyn i § 9 i Bekendtgørelsen.

Selskabet har besluttet, at direktionen og bestyrelsen aflønnes alene med et fast honorar.

I relation til Europa-Parlamentets og Rådets forordning 2019/2088/EU af 27. november 2019 - Disclosure forordningen oplyses endvidere at:

FormueFyn investerer i større, veldrevne virksomheder med en attraktiv forretningsmodel og et interessant marked. Vi overvåger og fører dialog med de selskaber der investeres i, inden for relevante områder, herunder strategi, finansielle og ikke finansielle resultater, risiko, kapitalstruktur, social og miljømæssig indvirkning og god selskabsledelse. Baggrunden for dette er at sikre, at virksomhederne ledes kompetent i henhold til gældende lovgivning samt at virksomheden efterlever sin ”Code of Conduct” og at den er forenelig med vores investeringspolitik.

Dermed inddrager vi bæredygtigheds risici i vores investerings metodik. Direktionen og bestyrelsen aflønnes alene med et fast honorar og lønnen er dermed uafhængig af bæredygtigheds risici.