

## Vederlagsrapport – FormueFyn Fondsmæglerselskab A/S

### 1. Baggrunden for vederlagsrapporten

Nærværende vederlagsrapport er udarbejdet i henhold til § 107 i Lov nr. 1155 af 08/06/2021 - "Lov om fondsmæglerselskaber og investerings-service og -aktiviteter" (herefter benævnt "Fondsmæglerloven").

FormueFyn Fondsmæglerselskab A/S' formål er at drive fondsmæglervirksomhed og dermed forbunden virksomhed i henhold til Lov om fondsmæglerselskaber og selskabets tilladelse fra Finanstilsynet.

Bestyrelsen gennemgår lønpolitikken med regelmæssige mellemrum og mindst én gang årligt samt foretager kontrol af, at lønpolitikken overholdes mindst én gang årligt.

Bestyrelsen skal udarbejde og offentliggøre en vederlagsrapport årligt. Denne vederlagsrapport skal forblive offentligt tilgængelig på selskabets hjemmeside i en periode på 10 år.

Generalforsamlingen skal godkende selskabets lønpolitik ved enhver væsentlig ændring og mindst hver fjerde år.

Generalforsamlingen skal godkende aflønningen af selskabets bestyrelse for igangværende regnskabsår.

### 2. Formål

Formålet med nærværende vederlagsrapport er at oplyse om det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen som led i dette hverv har optjent fra virksomheden og andre virksomheder inden for samme koncern i de seneste 3 år, herunder oplysninger om fastholdelses- og fratrædelsesordningers væsentligste indhold samt en redegørelse for sammenhængen mellem ledelsens aflønning og virksomhedens strategi og relevante mål herfor, jf. Fondsmæglerlovens § 107, stk. 6.

Vederlagsrapporten bliver hurtigst muligt efter generalforsamlingens afholdelse offentliggjort på virksomhedens hjemmeside. Denne skal forblive offentlig på hjemmesiden i en periode på 10 år og kan eventuelt være tilgængelig i en længere periode end 10 år, forudsat at denne ikke indeholder personoplysninger.

### 3. Vederlag i bestyrelsen

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar i overensstemmelse med Fondsmæglerlovens § 109. Bestyrelsen er således ikke omfattet af nogen form for variable lønde.

Generalforsamlingen godkender bestyrelsens honorar.

<b>t.DKK</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Øjvind Hulgaard</b>	50	50	50
<b>Bendt Bendtsen</b>	30	30	30
<b>Kim Steinfeldt Petersen</b>	30	30	30

#### **4. Vederlag til direktionen**

Direktionen aflønnes i 2023 med et fast honorar i overensstemmelse med Fondsmæglerlovens § 109. Direktionen er ikke omfattet af nogen form for variable lønde.

Andre løngoder kan oppebæres i form af fri telefon mv.

<b>t.DKK</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Claus Nielsen Sørensen</b>	1.032	1.032	480

#### **5. Vederlag- og pensionspolitik**

Den samlede aflønning er i overensstemmelse med FormueFyn Fondsmæglersekselskab A/S' lønpolitik.

Udover direktionen er der ingen ansatte i virksomheden, der har en væsentlig betydning for virksomhedens risikoprofil.

##### **Pensionspolitik**

Virksomheden indbetaler ikke til pension. De ansatte sørger selv for deres pension eventuelt i form af indskud på kapital- eller ratepension i pengeinstitut eller tegning af kapital- eller rateforsikring i pensionsøjemed. Virksomheden underrettes af de ansatte om deres valgte pensionsform.

##### **Fratrædelsesgodtgørelser**

Virksomhedens ansatte har ikke aftalt ret til fratrædelsesgodtgørelse udover hvad der følger af lovgivningens almindelige regler.

##### **Fastholdelsesordninger**

Virksomheden har ingen fastholdelsesordning.

##### **Sammenhæng mellem ledelsens aflønning og virksomhedens strategi og relevante mål**

Der er ingen direkte sammenhæng mellem ledelsens aflønning og virksomhedens strategi og relevante mål, idet selskabets ledelse vederlægges med fast løn.

Godkendt af bestyrelsen den 2024.